# Liderlik Nedir? Başarılı Bir Lider Nasıl Olunur?

Liderliğin tanımı herkesçe farklı olsa da en iyi tanımlardan birini aşağıdaki söz vermektedir:

*"Lider, gidilecek yolu bilen, o yola korkusuzca girebilen ve arkasındakilere yol gösteren kişidir."*

Görev tanımlarından bağımsız olarak liderler çalışanlarının başarı ya da başarısızlığında da kritik bir role sahip olurlar.

Başarılı liderler çoğu zaman ileri görüşlü insanlar arasından çıkar ve lider ruhlu kimseler sahip oldukları fütüristik vizyon sayesinde akıllarından geçen her türden fikri gerçek birer başarı hikayesine dönüştürebilirler.

Bir lideri lider yapan güçlü karakter özellikleridir. Bu nedenle bugünkü yazımızda güçlü ve başarılı liderleri tanımlayan en önemli liderlik özelliklerine değineceğiz.

**Güçlü Liderlere Ait Kişilik Özellikleri**

***1-Dürüstlük ve Bütünlük***

Amerika Birleşik Devletleri'nin 34. Başkanı Dwight. D. Eisenhower bir konuşmasında şöyle demiştir: *"Liderlik özelliklerinden en üstün olanı hiç tartışmasız dürüstlük ve bütünlüktür. Onsuz, ne ekiplerin, ne futbol takımlarının, ne orduların ne de işletmelerin gerçek bir başarı yakalamaları mümkün değildir."* Dürüstlük ve bütünlük bir insanı güçlü ve başarılı bir lider haline getirecek iki önemli bileşendir. Liderler ancak değerlerine ve temel inançlarına bağlı kaldıkları müddetçe başarıya ulaşabilirler. Diğer bir deyişle, etik olmadan başarı da yoktur.

***2-Öz Güven***

Başarılı bir lider olmak için yeterli miktarda öz güvene sahip olmanız gerekir. Bir lider olarak, sizinle çalışan iş arkadaşlarınızın saygısını kazanmak için onlara her daim güven aşılamalı, gerekli durumlarda da atılgan tavrınızı göstermelisiniz. Bu durum çalışanlarınıza huzurlu bir iş ortamı yaratmanız ve güvenilirliğinizi kanıtlamanız açısından da önemlidir.

***3-İlham***

Liderliğin en zor tarafı kitleleri peşinden sürükleyebilmektir. Bunu da ancak bir lider olarak iyi bir örnek teşkil edip başkalarına ilham kaynağı olmakla gerçekleştirebilirsiniz. Unutmayın, çalışanlarınız işler sarpa sardığında öncelikle liderlerinin tepkisini ölçme yoluna gidecektir. Bu nedenle sorunlarla başa çıkma şekliniz, çalışanlarınızın sizi destekleme derecesini de belirleyecektir. Başarılı bir lider olarak her daim olumlu düşünmeli, dahası bu olumlu yaklaşımı eylemlerinize de yansıtabilmelisiniz. Baskı altında hissettiğiniz durumlarda sakinliğinizi korumalı ve çalışan motivasyonunu yükseltmeye odaklanmalısınız. *"Hareketleriniz başkalarına daha fazla hayal kurmaları, daha çok bilgi edinmeleri, her daim daha fazlasını yapmaları ve nihayetinde daha fazlası olmaları için ilham veriyorsa liderliğin hakkını vermişsiniz demektir."* Çalışanlarınıza ilham vermek konusundaki başarınız gelecekte karşılaşacağınız sorunlar veya mevcut problemler ile başa çıkmanızı kolaylaştıracaktır.

***4- Bağlılık ve Tutku***

Çalışanlarınızın saygısını kazandıktan sonra sırada onları potansiyellerinin tamamını kullanarak çalışmalarını sağlamak var. Bu konuda da işinize olan bağlılığınızı net olarak gösterebilmeniz gerekiyor. Bir lider olarak , ekibinizle birlikte takip ettiğiniz projeye potansiyelinizi yansıtırsanız ve bunu çalışanlarınıza da gösterebilirseniz, onlar da söz konusu iş için ellerinden gelenin en iyisini yapmaktan çekinmezler. Böylece ekip üyelerinizin çok daha güçlü bir performans sergilemelerine yardımcı olacak denli güçlü bir sinerji yaratabilirsiniz.

***5- Etkili İletişim Becerisi***

Başarılı lider kriterlerinden biri de iyi bir konuşmacı olup güçlü iletişim becerilerine sahip olmaktır. Çünkü ekibinize ulaşmak istediğiniz hedef veya vizyona ilişkin net bilgiyi ancak iletişimin gücünden yararlanarak en iyi şekilde iletebilirsiniz.

***6-Karar Verme Becerisi***

Söz konusu olan liderlik başarısı olduğunda vizyon sahibi bir lider olmanızın yanı sıra doğru zamanda doğru kararı verebilme becerisine sahip olmanız da önemlidir. Liderlerin aldığı her karar kitleleri de derinden etkileyecektir. Bu nedenle, bir lider karar vermeden gerektiği kadar düşünmeli ve kararını alır almaz uygulayabilmelidir.

***7-Hesap Verebilirlik(Mesuliyet)***

Bir lider olarak kendi sorumluluklarınızın bilincinde olduğunuz kadar her bir çalışanın üzerine düşen sorumluluğu üstlenmesini sağladığınızdan da emin olmalısınız. İşlerini iyi yapan çalışanlarınızı takdir etmeli, hata yaptıklarına şahit olduklarınızın ise bu gerçeği bir an evvel fark etmelerini sağlamalısınız. Gerekirse bu hatayı telafi etmek adına beraber çalışmayı teklif edebilirsiniz. Çalışanlarınızı kendi eylemlerinden sorumlu tutmanız ve "hataların mesuliyetini üstlenmeye" yönelik bir liderlik yaklaşımı benimsemeniz bir çeşit sorumluluk duygusu yaratacak ve yapılacak işlerin büyük bir ciddiyetle gerçekleşmesini sağlayacaktır.

***8- Yetki Dağılımı***

Lider dahi olsanız, her şeyi tek başınıza üstelik kusursuz biçimde yapabilmeniz olanaksızdır. Önemli olan bir lider olarak kilit sorumluluklarınıza odaklanmanız, işin geri kalanını ise çalışanlarınıza bırakabilmenizdir. Yani görev dağılımına gitmeli, her çalışana belirli bir sorumluluk yüklemelisiniz. Mikro yönetim anlayışını benimsemek, çalışanlarınız arasında ciddi bir güven eksikliği yaratırken, sizin de odaklanmanızın şart olduğu önemli konulara yeterince vakit ayırmanızı engeller.

Çalışanlarınıza uygun yetki dağılımlarını yaparak onların nasıl bir performans sergilediklerini gözlemlemeye çalışın. Hedefe ulaşma yolunda ihtiyaç duyacakları tüm kaynakları ve desteği sağladığınızdan emin olun.

***9- Yenilikçi Bakış Açısı ve Yaratıcılık***

Liderleri sıradan çalışanlardan ayıran şey nedir? Çağımızın vizyonu en geniş girişimcilerinden biri olan Steve Jobs bu soruyu şu şekilde cevaplamıştır: *"Liderleri çalışanlarından ayıran şey yenilikçi yaklaşımdır."* Temposu bir an bile düşmeyen günümüz dünyasında ilerleme kaydetmek istiyorsanız, aynı anda hem yaratıcı hem de yenilikçi olabilmeniz şarttır. Yaratıcı düşünmeniz ve yenilikçi bir bakış açısı benimsemeniz hem sizin hem de ekibinizin kalabalıklar arasından sıyrılmasını sağlayacaktır. Benzersiz fikirlere ulaşmak ve bu fikirleri/hedefleri gerçeğe dönüştürmek istiyorsanız, kalıpların dışına çıkmaya odaklanmalısınız.

***10-Empati***

Bir lideri başarılı kılan karakteristik özelliklerden bir diğeri de empatidir. Liderler çalışanları ile empati kurmalıdır. Çalışanlarınızın sorunlarını anlamak veya acılarını hissetmek etkili bir lider olmanın ilk adımıdır.

***11-Dayanıklılık***

Başarılı liderler güçlü, direnç sahibi, dayanıklı kişiler arasından çıkar. Başarlı liderler ve girişimciler her daim olumlu bir tavır sergilerler. Bu sayede koşulların ne kadar zor olduğundan bağımsız olarak kitleleri peşinden sürüklemeyi başarırlar. Çoğu insan sorunlardan şikayet ederken başarılı liderler sorunlara değil, çözümlere odaklanmayı tercih ederler.

***12-Duygusal Zeka***

Başarılı liderler başkalarını etkileyebilir ve onları hedeflerinin doğruluğuna inandırıp bu doğrultuda yönlendirebilirler. Bunu da insanlarla duygusal bağ kurarak gerçekleştirirler. İşte duygusal zeka tam da bu noktada devreye girer.

Peki, bir lider neden duygusal zekaya sahip olmalıdır?

Bu soruyu dört madde ile açıklayabiliriz:

- Duyguları etkili bir şekilde yönetmek
- Daha güçlü bir toplumsal bilince sahip olmak
- Kusursuz iletişim kurabilmek
- Çatışmaları etkili şekilde çözebilmek

Duygusal zekaya sahip liderler duygularını kontrol edebilir, bu da olumsuz duyguların karar verme becerilerini etkilemesini önler. Bundan olacak ki aceleci kararlar alıp hataya düşme olasılıkları çok daha düşüktür. Ayrıca duygusal zekaya sahip liderler kendi duygularını anlama ve başkalarının duygularını önemseme konusunda da başarılıdırlar. Üstelik hepsi bununla da sınırlı değil, duygusal zekaya sahip liderler aynı zamanda çatışmaları çözme konusunda da ustadırlar.

***13-Alçak Gönüllülük***

*"Gurur bizleri yapmacık, alçak gönüllülük ise gerçek kılar."* - Thomas Merton

Başarılı liderler kendilerinden çok başkalarını düşünürler. Bu nedenle büyük liderler kendilerine odaklanmaktan çok problem çözmeye ve ekip dinamiklerine önem vermektedirler.

***14-Şeffaflık***

Bir lider ve girişimci olarak çalışanlarınızın güvenini kazanmanın en iyi yollarından biri de şeffaf olmaktır. Bir şeyleri saklamak yerine, onlarla açıkça paylaşmayı tercih etmelisiniz. Bu netliği sağladığınızda çalışanlarınız da sizinle aynı vizyonu paylaşabilecek, bu vizyonu hayata geçirme konusundaki kararlığınız, tutkunuz ve inancınızdan emin olduklarından söz konusu amaca yönelik bir çalışma yapmaktan kaçınmayacaklardır.

***15-Vizyon ve Amaç***

*"Başarılı liderler bir vizyon oluşturur, vizyonlarını net biçimde ifade eder, ona tutkuyla sahip çıkar ve yorulmak bilmeksizin onu tamamlamaya uğraşırlar."* - Jack Welch

Başarılı liderler her daim güçlü bir vizyona yani nihai bir amaca sahip olurlar. Vizyonlarına ilişkin hayaller kurmakla kalmaz, aynı hayali çalışanları ile de paylaşırlar. Çizecekleri rotayı ancak ama ancak çalışanları da bu büyük resmi görebildikleri vakit belirlerler.

**Kaynak:** https://www.yeniisfikirleri.net/daha-iyi-bir-lider-olmak-icin-sahip-olmaniz-gereken-41-ozellik/